

POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD CON EQUIDAD DE GÉNERO

NUESTROS VALORES

Respeto: Respetar la diversidad implica reconocernos y reconocer a los demás como únicos, diferentes, y en igualdad de derechos.

Valoración de la diversidad: Fomentamos una mente abierta y un entorno culturalmente diverso que nos permita enriquecernos de las diferencias individuales.

Igualdad de oportunidades: Garantizamos oportunidades justas que fomenten el desarrollo profesional abrazando a todos los actores de la diversidad.

MISIÓN

Creemos que cada persona aporta un **valor único**, por lo que queremos fomentar un entorno de **trabajo inclusivo**, donde la **diversidad** sea parte de nuestras metas y **prioridades estratégicas**, promoviendo así, un **entorno de igualdad, derechos, transformación y apertura a lo diverso**.

ALCANCE Y RESPONSABILIDADES

Esta política es de aplicación general para todas las unidades de negocio y países donde opera Enjoy, siendo cada una de ellas responsables de difundir, aplicar y controlar el cumplimiento de la misma. Dirigida a colaboradores, clientes, cadena de aprovisionamiento-proveedores y comunidades donde operan las distintas unidades.

RESPONSABILIDAD COLABORADORES:

- Comprender y cumplir con los estándares descritos en esta política.
- Realizar las capacitaciones de formación pertinentes destinados a mejorar conocimiento y comprensión de los estándares y el alcance de esta política.
- Respetar y cumplir con los lineamientos establecidos en el código de ética y buenas prácticas y reglamento interno.



PRINCIPIOS

- **No discriminación:** Promover “tolerancia cero” ante cualquier manifestación discriminatoria.
- **Igualdad de oportunidades:** Garantizar oportunidades justas para nuestros empleados, proporcionando procesos de gestión de personas libres de sesgos y gestión de talento diverso, valorando la diversidad.
- **Cultura Inclusiva:** Generar un cambio cultural a través de la generación de conocimiento que permita derribar prejuicios y sesgos actitudinales. Promover liderazgos inclusivos desde la alta dirección.
- **Diversidad como oportunidad de negocio:** Asociado a rentabilidad y creación de valor para los accionistas, clientes, colaboradores, cadena de aprovisionamiento y comunidades.